

VERMADiS

Coaching und Führung

VERMADiS Business Akademie
Training

info@vermadis.academy

www.vermadis.academy

Tel: +499114775610

COACHING UND FÜHRUNG

Coaching und Führung

Informelle Führungsrollen

Ziel dieses Trainings ist es, zu lernen, wie Sie mit den grundlegenden Werkzeugen des Coachings und Mentorings Ihre Mitarbeiter unterstützen können, ihr volles Potenzial zu nutzen.

Durch diese Arbeit können Sie die Produktivität und die Mitarbeiterzufriedenheit innerhalb des Unternehmens steigern..

Aktuelle Termine entnehmen
Sie bitte unserer Website
unter:
www.vermadis.academy

ORGANISATORISCHE INFORMATIONEN

Für wen ist das Training geeignet?

Dieses Training richtet sich an operative Führungskräfte aller Bereiche sowie an Mitglieder der Geschäftsführung, die ihre Führungskompetenzen weiterentwickeln möchten und mit Coaching-Ansatz führen wollen.

- 3 Lektionen
- 20 Themen
- 3 Aufgaben
- Über 10 Werkzeuge
- 12 Teilnehmer pro Gruppe

ORGANISATORISCHE INFORMATIONEN

Neues Bildungsformat

Das besondere am Format ist die **konstante Arbeit mit den eigenen Herausforderungen**. Sie werden von Beginn an mit Ihrem Unternehmen arbeiten und nicht mit abstrakten Fällen und hierfür Konzepte erarbeiten.

Der konstante Austausch mit anderen Teilnehmern und Kuratoren unterstützt Sie darin Ihre Fähigkeit zu entwickeln und mehr Aspekte aus der Realität zu betrachten.

ORGANISATORISCHE INFORMATIONEN

Anmeldung

Online: <https://vermadis.academy/trainings/coaching-und-fuehrung/>

E-Mail: info@vermadis.academy

FORMAT

Ablauf

Online: 3 Tage über ein gängiges Konferenztool.

Offline: 3 Präsenztage
Termine werden per E-Mail an Teilnehmer mitgeteilt.

WAS SIE BEKOMMEN

Sie arbeiten im Training mit Ihren realen Herausforderungen in Ihrem Unternehmen und erarbeiten hierfür Lösungen!

COACHING UND MENTORING

Ihr Nutzen

- Sie lernen die verschiedenen Rollen einer Führungskraft kennen und sind in der Lage, Ihre Rolle als Mentor richtig einzusetzen.
- Sie beherrschen den Umgang mit System-Coaching-Tools, um Interaktionen mit Ihren Mitarbeitern zu entwickeln.
- Sie sind in der Lage, ein Mentoring-System in Ihrem Team zu implementieren.

LEKTION 1

Coaching als Führungsstil

- Das Konzept von Coaching und Mentoring.
- Der Unterschied zwischen dem direktiven Führungsstil und dem Coaching-Stil

- Der Grad der Egozentrik einer Führungskraft als Barriere für die Anwendung eines Coaching-Führungsstils.
- 5 Stufen der Delegation nach dem "Person-Trouble"-System in Abhängigkeit von der Bereitschaft der Mitarbeiter

LEKTION 2

Coaching-Methoden in der
Mitarbeiterentwicklung.

COACHING UND FÜHRUNG

- Der Unterschied zwischen Coaching, Mentoring, Counseling
 - Der Lernprozess bei Erwachsenen
 - Typologie der Menschen und wie sie Informationen wahrnehmen
 - Ausbildung am Arbeitsplatz
- Einsatz von Coaching-Methoden in der Mitarbeiterentwicklung

LEKTION 3

Mentoring-Methoden in der
Mitarbeiterentwicklung.

COACHING UND FÜHRUNG

- Platz und Rolle des Mentoringsystems im System der Prozesse und Projekte
 - Mentoring als kontinuierlich funktionierendes System der Kontinuität von Professionalität, Verantwortung und Unternehmenswerten
 - Das Wesen und die Kennzahlen des Mentoring
- Motivation von Mentoren und Studenten.
 - Mentoring-Implementierungsalgorithmen
 - Mentoring-Zyklus
 - "Feld"-Schulung

