

Coaching und Führung

Informelle Führungsrollen.

Ziel dieses Trainings ist es, zu lernen, wie Sie mit den grundlegenden Werkzeugen des Coachings und Mentorings Ihre Mitarbeiter unterstützen können, ihr volles Potenzial zu nutzen. Durch diese Arbeit können Sie die Produktivität und die Mitarbeiterzufriedenheit innerhalb des Unternehmens steigern.

Die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen hängt zudem zu einem großen Teil von verschiedenen Menschen innerhalb und außerhalb des Unternehmens, ihrem Wissen und Können sowie ihren Arbeitsfähigkeiten und Erfahrungen ab. Um das Maximum aus den Menschen herauszuholen, können verschiedene Werkzeuge zum Einsatz kommen.

Inhalte

Im Informationszeitalter ist nicht allein das Wissen von beträchtlichem Wert, sondern auch die Fähigkeit damit zu arbeiten. Coaching und Mentoring – informelle Führungsrollen in der heutigen Arbeitswelt und die Kunst die richtigen Fragen zu stellen.

Wechseln Sie flexibel Ihre Führungsrollen, je nach Situation und Bedürfnisse der Mitarbeiter und steigern Sie die Effektivität innerhalb der Organisation.

Modul 1

- Coaching Führungsstil

Modul 2

- Einsatz von Coaching-Methoden in der Mitarbeiterentwicklung

Modul 3

- Einsatz von Mentoring-Methoden in der Mitarbeiterentwicklung

Ihr Nutzen mit diesem Training

Arbeit an eigenen Herausforderungen:

Sie transferieren das Wissen direkt auf vorhandene Herausforderungen in Ihrem Unternehmen. Zu jedem Thema können Sie eigene Herausforderungen aus Ihrem beruflichen Alltag erkennen und damit arbeiten. Stärken Sie Ihre Coaching-Kompetenzen und setzen Sie es wirkungsvoll in Ihrer Organisation ein. Nutzen Sie die Fähigkeit des systemischen Denkens und erlernen Sie die Kunst der richtigen Fragen, um das Potenzial Ihrer Mitarbeiter zu Tage zu fördern.

Training mit Zertifikat

3 Tage
Begrenzte Teilnehmerzahl

Teilnahmegebühr

Online

€ 499,- netto zzgl. MwSt.
€ 593,81 inkl. MwSt.

Termine & Format

10.01.2022 Start der nächsten Gruppe
Online Live Format

Zeiten

Jeder Tag
von 10:00 Uhr – 17:00 Uhr

Nach dem Training:

- Kennen Sie die verschiedenen Rollen einer Führungskraft und sind in der Lage, Ihre Rolle als Mentor richtig einzusetzen.
- Beherrschen Sie den Umgang mit System-Coaching-Tools, um Interaktionen mit Ihren Mitarbeitern zu entwickeln.
- Sind Sie in der Lage ein Mentoring-System in Ihrem Team zu implementieren.

Gewinnen Sie insgesamt mehr Ruhe und eine effektive Teamorganisation. Nutzen Sie die Möglichkeit, Ihre die Produktivität innerhalb der Organisation zu steigern und sich dadurch einen Vorteil zum Wettbewerb zu erarbeiten.

Für wen ist das Training geeignet?

Das Programm richtet sich an Geschäftsleute sowie Führungskräfte aller Bereiche, die ihre Führungskompetenzen weiterentwickeln möchten und mit Coaching-Ansatz führen wollen.

- Geschäftsinhaber,
- Generaldirektoren,
- Leiter von Abteilungen und Projekten

Methoden des Trainings

Präsenzveranstaltung

Im Zentrum des Trainings steht die Arbeit an Ihren persönlichen Praxisfällen, ergänzt durch wertvolle theoretische Impulse, Gruppenarbeit, Feedbackrunden und Austausch im Plenum.

Online-Format

Im Zentrum des Trainings steht die Arbeit an Ihren persönlichen Praxisfällen, ergänzt durch theoretische Impulse und Feedbackrunden. Umgesetzt wird diese Variante mit einem der gängigen Online Konferenz Tools.

Ihre Anmeldemöglichkeiten

Online: www.vermadis.academy E-Mail: info@vermadis.academy Tel.: +49 911 477 5610

Bitte geben Sie bei Ihrer Anmeldung die vollständigen Daten an: Name, Vorname des Teilnehmers, vollständige Rechnungsanschrift mit Telefonnummer sowie E-Mail. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung.

Wir verweisen an dieser Stelle auch auf unsere AGB unter <https://vermadis.academy/agb/> sowie unsere Datenschutzerklärung unter <https://vermadis.academy/datenschutz/>.